

## 114學年度企研所學位考試公告

姓名	學制	論文題目	口試日期	口試地點	指導教授	口試委員
郭重恩	碩士班	金融科技對銀行效率的影響性:台灣銀行業之研究	114.12.22	T2-419	賴惠華	林思賢、傅鍾仁
費瑞可	碩士班	探討心理契約違約與人工智慧自我效能透過工作壓力對安靜離職的影響:對印尼Z世代員工的研究	115.01.05	T2-720	陳怡昌	林昌榮、張純莉
藍翊綺	碩在班	智慧幼兒園永續經營關鍵成功因素	115.01.13	T2-419	黃勇富	許光華、徐茂練
朱紘睿	碩在班	應用層級分析法探討表面處理業品質數位轉型之成功關鍵因素	115.01.13	T2-419	黃勇富	許光華、徐茂練
林添龍	高階碩在班	運用商業模式九宮格來探討機車行創新服務模式-以NBF公司為例	115.1.14	T2-806	涂鈺城	蕭仁傑、黃勇富
陳茗芬	碩在班	知識管理對員工績效影響之研究:以金屬加工製作業為例	115.01.26	T2-720	徐茂練	劉春初、邱俊智
賴富偉	碩在班	精密鑄造業永續供應商評選關鍵指標之研究	115.01.26	T2-720	邱俊智	劉春初、徐茂練

林俊邑	碩在班	台灣汽車安全零組件產業永續發展能力指標之研究	115.01.26	T2-720	邱俊智	劉春初、徐茂練
尤勛昱	碩在班	汽車零組件廠供應商合作績效之研究-心理契約滿足觀點	115.01.26	T2-720	邱俊智	劉春初、徐茂練
林亭妘	高階碩在班	企業人權盡職調查對員工幸福感的影響研究	115.01.28	T2-720	傅鍾仁 楊麗文	詹益慶、施依彤 賴建榮
吳子懿	碩在班	運用VSM與智慧製造已推動製成永續化的案例分析	115.04.29	T2-419	傅鍾仁 楊麗文	孫嘉明、施依彤 賴永裕
銀花	碩士班	知覺組織支持對轉型領導與組織承諾關係之調節效果：已在台蒙古學生會為例	115.04.28	T2-720	張純莉	龔昶元、陳怡昌
李澤雅	碩士班	蒙古銀行業Z世代員工數字素養與社交媒體使用對職業規劃行為的影響：職業自我效能感的中介作用	115.04.28	T2-720	張純莉	龔昶元、陳怡昌
莊健翔	高階碩在班	企業技術成熟度與關係承諾如何建構顧客關係成果	115.05.20	T2-709	黃淑琴	范凱棠、徐茂練

張雅惠	碩在班	以社會交換理論探討訓練滿意度與訓練移轉對工作績效之影響：工作滿意度的中介效果分析	115.05.26	T2-709	陳怡昌	林昌榮、張純莉
呂靜瑜	碩在班	應用IPA分析探討磁磚建材業B2B服務品質缺口：供應商與專業客戶之觀點	115.05.26	T2-709	陳怡昌	林昌榮、張純莉
王侷茹	碩士班	探討AI自我效能對大學生職涯準備的影響-以科技接受模型為延伸	115.05.26	T2-709	陳怡昌	林昌榮、張純莉
蕭欣語	碩士班	生成式AI職能對就業能力之影響：以生涯調適力與工作塑造為中介之研究-以在職工作者為例	115.05.26	T2-709	陳怡昌	林昌榮、張純莉
卡瑞文	碩士班	印度跨產業企業資源規劃導入之挑戰與發展機會研究	115.05.27	T2-709	李靜芳	李月仙、吳祉芸 威瑪庫瑪
謝妍珍	碩士班	環保標章設計與ESG資訊品質對Z世代購買意圖之影響：以Nike為例	115.05.27	T2-709	李靜芳	李月仙、張允熙 徐茂練

東柏格	碩士班	探討行動銀行App使用如何影響財務福祉：以蒙古使用者為對象的延伸UTAUT模型研究	115.05.27	T2-709	李靜芳	李月仙、張允熙 徐茂練
曾火嚴	博士班	AI 驅動半導體設備的預測性維護與管理效益分析	115.06.12	T2-807	傅鍾仁 黃勇富	許光華、詹益慶 陳悅琴、施依彤
舒怡	碩士班	整合技術接受模型與計畫行為理論：AI 廣告對蒙古消費者購買意願的探討	115.06.16	T2-709	陳怡昌	賴志松、徐茂練
馬格諾	碩士班	關係資本：社交網絡對南非和史瓦帝尼女性企業家創新導向和創業績效的調節作用	115.06.16	T2-709	陳怡昌	賴志松、徐茂練
娜木納	碩士班	社群媒體公關對蒙古電信產業品牌形象建構的影響	115.06.16	T2-709	陳怡昌	賴志松、徐茂練
林祐謙	碩在班	組織支持在專案工程師職能與工作績效間的效果研究：以精密機械(金屬)加工產業為例	115.06.23	T2-709	陳怡昌	龔昶元、張純莉

鄭琇憶	碩在班	以社會交換理論探討薪酬滿意度及職工福利對於員工留任率的影響：工作生活平衡及工作成就感的中介效果分析	115.06.23	T2-709	陳怡昌	龔昶元、張純莉
歐姍旻	碩士班	倫理領導對員工幸福感知影響：探討AI自我效能的中介效果	115.06.23	T2-709	張純莉	龔昶元、陳怡昌